

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Sateba Norway har forpliktet seg til å etterleve norsk lov og gjeldende krav, forskrifter, avtaler og norske standarder.

Åpenhetsloven - Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 1. juli 2022. Sateba Norway er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger Sateba Norway å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Sateba redegjør her for vårt arbeid innen aktsomhetsvurderinger, slik at de er i tråd med Åpenhetsloven krav, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

### Innledning

Sateba Norway har eksistert som eget selskap siden 2014, og vi har siden hatt en sterk utvikling av vår organisasjon, vår produktutvikling og hvordan vi produserer betong.

Fabrikken ved Hønefoss har produsert betongelementer siden tidlig 1960-tall, og de første betongsvillene forlot fabrikken i 1972.

Vi leverer betongsviller og andre betongprodukter til infrastrukturprosjekter over hele Norge. I dag produserer vi bl.a. jernbanesviller, tunnelsegmenter og mastfundamenter.

Vi har rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven, og har utarbeidet en policy, prosedyrer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

### Intern risiko (egen virksomhet)

Sateba Norway har et sterkt fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS) i egen virksomhet. Gjennom våre aktsomhetsvurderinger gjennomfører vi systematiske vurderinger av risiko, herunder forhold knyttet til arbeidsmiljø, sikkerhet i produksjon og ansattes rettigheter.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår som en integrert del av selskapets arbeid med ESG og sosial bærekraft, og er forankret i virksomhetens styringssystemer og retningslinjer.

Sateba Norway har etablerte rutiner og retningslinjer, herunder en intern Code of Conduct, og legger til rette for organisasjonsfrihet og samarbeid med ansattes representanter.

Vi gjennomfører jevnlig samsvarsvurderinger mot gjeldende HMS-regelverk for å sikre etterlevelse av krav til arbeidsmiljø og sikkerhet.

For å redusere identifisert risiko arbeider vi blant annet med:

- systematisk HMS-oppfølging
- opplæring av ansatte

- registrering og oppfølging av avvik gjennom vårt styringssystem
- interne kontroller og ledelsens gjennomgang

Sateba Norway har etablert varslingskanaler som gjør det mulig for ansatte å melde fra om kritikkverdige forhold, inkludert anonym varslings.

## **Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede**

### **Prosess for risikovurdering leverandører**

Av leverandørene til Sateba Norway er de fleste lokalisert i Norge, men flere av dem har deler av leverandørkjeden sin i land med høyere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å avdekke negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede gjennomfører vi en kartlegging ved hjelp av en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Gjennom plattformen har vi en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en fullstendig oversikt over våre førsteleddsleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører hvert kvartal.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av våre førsteleddsleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Sateba Norway har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for vår leverandørkjede; Geografi, Bransje og Sosial risiko. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
4. Som ledd i risikokartleggingen, har vi sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.
5. Basert på funnene i punkt 3 og 4, har vi vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har iverksatt tiltak for leverandører med høy risiko, samt for utvalgte leverandører med medium risiko der det er behov for ytterligere oppfølging.

## Kartlegging og omfang (2025)

For regnskapsåret 2025 omfatter aktsomhetsvurderingene følgende:

- Totalt antall aktive leverandører: 403
- Andel leverandører kartlagt: [100 %] (mål: 100 %)

Antall leverandører vurdert til:

- Høy risiko: 1
- Medium risiko: 160 - 180
- Lav risiko: 220 - 240
- Antall leverandører hvor det er gjennomført utvidet oppfølging: 1
- Antall leverandører hvor det er innhentet og/eller vurdert relevant dokumentasjon (f.eks. sertifiseringer, policyer og svar på forespørslers): 40 - 60

## Oppfølging og tiltak (2025)

I 2025 har hovedfokus i arbeidet med aktsomhetsvurderinger vært kartlegging og risikovurdering av leverandørkjeden.

Det er gjennomført dialog med utvalgte leverandører med forhøyet risiko for å innhente informasjon og dokumentasjon som grunnlag for videre vurdering.

Det er i begrenset grad identifisert behov for nye krav eller forbedringstiltak i 2025. Oppfølgingen av leverandører videreføres i 2026 basert på gjennomført kartlegging og risikovurdering.

Det forventes at oppfølgingen i større grad vil innebære konkrete tiltak og krav til leverandører i kommende periode, i takt med at kartleggingsarbeidet modnes.

## Funn og risikobilde (2025)

- Antall leverandører med høy sosial risiko: 1
- Antall leverandører med identifiserte forbedringsområder: 6
- Antall faktiske avvik: 0

Alle aktive leverandører er kartlagt. Det er kun én leverandør med høy sosial risiko. For denne leverandøren har vi innhentet og vurdert dokumentasjon som viser at det foreligger rutiner for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, samt oppfølging i leverandørkjeden.

## Effekt og utvikling

For å måle effekt av tiltakene følges blant annet:

- Andel leverandører med tilfredsstillende dokumentasjon: [80 - 90 %]
- Reduksjon i leverandører med høy risiko (år-over-år): [1 → 1]
- Antall leverandører som har signert eller forpliktet seg til relevante krav: 20

## Videre arbeid

Vi vil fortsette å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger;

- Vi vil fortsette å bruke Ignite i arbeidet med risikovurderinger og oppfølging av leverandørkjeden.
- Oppdages kritikkverdige forhold vil vi iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, følge med på gjennomføring og resultater av disse tiltakene.
- Vi skal sikre at aktsomhetsvurderinger og informasjon rundt dette blir kommunisert til alle ansatte, slik at de skal være bevisst på potensielle og faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet.
- Fortløpende oppdateringer og årlig revidering i Ignite
- Mål om å øke andelen av «grønne» leverandører. Vi skal gjøre undersøkelser og innhente dokumentasjon som kan redusere risiko for leverandører med medium eller høy risiko. Vi skal sette opp en prioritetsliste over leverandører vi skal jobbe med.

Hønefoss, 24.06.2026



---

Lars Petter Lund  
Daglig leder