

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Sateba Norway har forpliktet seg til å etterleve norsk lov og gjeldende krav, forskrifter, avtaler og norske standarder.

Åpenhetsloven - Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 1. juli 2022. Sateba Norway er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Åpenhetsloven § 4 pålegger Sateba Norway å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Sateba redegjør her for vårt arbeid innen aktsomhetsvurderinger, slik at de er i tråd med Åpenhetsloven krav, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

Innledning

Sateba Norway har eksistert som eget selskap siden 2014, og vi har siden hatt en sterk utvikling av vår organisasjon, vår produktutvikling og hvordan vi produserer betong.

Fabrikken ved Hønefoss har produsert betongelementer siden tidlig 1960-tall, og de første betongsvillene forlot fabrikken i 1972.

Vi leverer betongsviller og andre betongprodukter til infrastrukturprosjekter over hele Norge. I dag produserer vi bl.a. jernbanesviller, tunnelsegmenter og mastfundamenter.

Vi har rutine for forankring av arbeidet med Åpenhetsloven, og har utarbeidet en policy, prosedyrer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Henvendelser og spørsmål knyttet til Satebas arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til no.post@sateba.com, og de vil tildeles saksbehandler og følges opp til gitte frister.

Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

Sateba Norway har et sterkt fokus på internt arbeid med HMS.

Vi er ISO 14001 sertifisert og arbeider kontinuerlig for å redusere vår miljøbelastning.

Sateba Norway har retningslinjer og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og har også en intern Code of Conduct. Vi har organisasjonsfrihet.

Vi arbeider med å utarbeide en Code of Conduct for leverandører, som skal være en del av alle leverandørkontrakter/avtaler.

Sateba har en policy for helse, miljø & sikkerhet, og er opptatt av å ta vare på alle ansatte og jobber målrettet for å sikre et inkluderende og godt arbeidsmiljø.

Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede

Prosess for risikovurdering leverandører

Av leverandørene til Sateba Norway er de fleste lokalisert i Norge, men flere av dem har deler av leverandørkjeden sin i land med høyere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å avdekke negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede gjennomfører vi en kartlegging ved hjelp av en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Gjennom plattformen har vi en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en fullstendig oversikt over våre førsteleddsleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører hvert kvartal.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av våre førsteleddsleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Sateba Norway har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for vår leverandørkjede; Geografi, Bransje og Sosial risiko. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til svært høy, høy, medium, lav og svært lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
4. Som ledd i risikokartleggingen, har vi sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.
5. Basert på funnene i punkt 3 og 4, har vi vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden har graden høy eller svært høy for sosial risiko.

Vi har pr nå kartlagt alle våre leverandører. Det er ingen leverandører med graden særlig høy, og kun 1 leverandør med graden høy for sosial risiko. For den gjeldene leverandør har vi bedt om og mottatt dokumentasjon som viser at de har rutiner og oppfølging for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen virksomhet, og også følger opp videre i sin egen leverandørkjede.

Videre arbeid

Vi vil fortsette å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger;

- Vi vil fortsette å bruke Ignite i arbeidet med risikovurderinger og oppfølging av leverandørkjeden.
- Oppdages kritikkverdige forhold vil vi iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, følge med på gjennomføring og resultater av disse tiltakene.
- Vi skal sikre at aktsomhetsvurderinger og informasjon rundt dette blir kommunisert til alle ansatte, slik at de skal være bevisst på potensielle og faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet.

Hønefoss, 26.06.2025



Lars Petter Lund
Daglig leder